



POLYTEEKKARI

17/2008



**Vanha valtaus
– uudet vaatimukset**
s. 3

Joulu vs. Ura
s. 14 s. 6 s. 8–9

Ixonos – intelligent software, passionate people

Ixonos on ollut perinteisesti mukana opiskelijoiden toiminnassa muun muassa Helsingissä, Tampereella ja Oulussa. Tarjoamme harjoittelupaikkoja ja lopputyömahdollisuuksia intohimoisesti ICT-alaan suhtautuville opiskelijoille. Meillä on myös paljon kokemusta opiskelijoiden loppuun saattamisesta työn ohella.

Ixonosilla voit kehittää osaamistasi laajassa projektiskaalassa. Asiakaskuntamme koostuu johtavista kansainvälisillä markkinoilla toimivista matka- ja älypuhelinvalmistajista, mobiiliverkkotoimittajista ja teleoperaattoreista sekä suomalaisista yrityksistä ja julkishallinnon organisaatioista.

Vauhdikkaasti kansainvälistyvä yrityksemme kasvaa niin ulkomailla kuin Suomessa. Toimipisteemme Slovakiassa, Virossa ja Kiinassa sekä toimintamme muissa maissa tarjoavat työntekijöillemme kansainvälisiä näkymiä muun muassa työmatkojen kautta.

Ixonosilla työskentelevät niin uraansa aloittavat juniorit kuin senioritason huippuosaajatkin. Erilaisia urapolkuja meiltä löytyy yhtä paljon kuin eri ihmisiäkin. Urapolku voi rakentua esimerkiksi oman osaamisen syventämisen ja uusien haasteellisten työtehtävien vastaanottamisen kautta.

Lari Iso-Anttila, 31, Group Manager

Marraskuussa 2007 aloitin työni Ixonosin Helsingin toimipisteessä Software Engineer -tehtävänimikkeellä. Silloin en olisi osannut arvata, että vuoden päästä työskentelin Group Managerina Englannissa.

Olen koulutukseltani tietoliikennetekniikan diplomi-insinööri. Ennen Ixonosia työskentelin Tampereen teknillisessä yliopistossa tutkijana. Tutkimusryhmässämme loimme tulevaisuuden verkkoratkaisuja ja palveluita, jotka toimivat Symbian- ja Linux-ympäristöissä. Siirtyminen Ixonosille oli luontevaa, sillä työskentelemme täällä samojen asioiden parissa. Ensimmäisinä kuukausina Ixonosilla osallistuin Symbian- ja Mobile Linux -projekteihin ohjelmistokehittäjän roolissa.

Alkuvuodesta 2008 aloitin Group Managerina. Haluan työskennellä ihmisten parissa ja tiesin, että uusi työnkuva toisi mukanaan etsimiäni uusia haasteita. Olen myös aina halunnut kokeilla ulkomailla työskentelyä. Ilmaisin kiinnostukseni esimiehelleni, ja jo kesäkuussa sain komennuksen asiakasprojektiin Englantiin. Toimin Group Managerina Suomeen ja myös pienelle ryhmällemme Englannissa. Vuoden lopussa palasin takaisin Suomeen. Edessä on uusi vuosi täynnä palkitsevia haasteita!



Ixonos Oyj on tieto- ja viestintäteknologia-alan palveluyritys, joka tuottaa asiakkailleen joustavia, näiden kilpailukykyä ja riskienhallintaa tukevia teknologiakonsultoinnin, ohjelmistokehityksen, ohjelmistojen ylläpidon ja projektijohtamisen ratkaisuja. Ixonoslaiset tunnustaa asiakaslähtöisyydestä ja poikkeuksellisen intohimoisesta asenteesta työhömmä. Katso lisää www.ixonos.com

Henkilöstömäärä n. 950

Liikevaihto 2007 n. 59,2 milj.



”Kohti radikaalia innovaatiopolitiikkaa!” Vanhan valtaajat keskustelivat kiltisti

”Vuokrat alas, toimeentulo ylös, yliopistolaki ulos”, banderolli julistaa Vanhan ylioppilastalon parvekkeelta. Vanha on vallattu. Taas.

Juhlasalin loisteessa opiskelijat **Jonna Köpilä** ja **Solja Kovero** toittavat mikrofoniin, ettei ylioppilaskunta kykene vaikuttamaan poliittisesti. ”Ainoastaan me tiedämme itse, mitä haluamme opiskella ja miten.”

Kumoukselliset tuomitsevat ”tieteen kaupallistavan” yliopistolain. ”Uutta yliopistolakia ei vielä ole hyväksytty eduskunnassa, ja meidän tehtävämme on varmistaa, ettei sitä hyväksytäkään!”

Valtaajat ja mukaan tulleet uteliaat keskustelevat asumisesta, toimeentulosta ja yliopiston ongelmista. Erityisesti yliopistolakiesitys saa paljon kritiikkiä. Yliopistojen taloudellisen itsenäisyyden lisääminen kuulostaa keskustelijoista hyvältä mutta päätösvaltaa varojen käytöstä ei tule poistaa yliopistoilta niin kuin esimerkiksi Aalto-yliopistossa.

”Miten opiskelija voi vaikuttaa yliopistossa, jos kerran yliopistojen rehtoreitakaan ei enää kuunnella?” yksi kuuntelijoista kysyy. Toista suututtaa se, että päätöksenteko tapahtuu suljettujen ovien takana. Kolmas esittää vaatimukseksi, että päätösvaltaa yliopistoasioissa annettaisiin opiskelijoille ja henkilökunnalle demokraattisessa suhteessa.

Yhtä mieltä ollaan vain siitä, että nykyinen yliopistolaki kaipaa uudistamista. Lakimuutoksen pitäisi kuitenkin johtaa keskustelua ohjaavan **Otto Bruunin** sanoin ”kohti radikaalia innovaatiopolitiikkaa”, jossa yliopistolaiset otettaisiin yliopistoihin liittyvässä päätöksenteossa huomioon.

Järjestäjiä on vaikea erottaa osallistujista. Uusi opiskelijaliike on järjestäytymätön. ”Me haluamme pysyä irrallaan organisaatioista”, yleisölle puhunut **Jonna Köpilä** kertoo. ”Tämä on täysin avoin ryhmä eikä meillä ole johtajia.”

Valtauksen tiedotuksesta vastaa-

va **Matias Huttunen** kertoo opiskelijaliikkeen nousseen spontaanisti avoimen opintopiirin sähköpostilistalta. Toiminnan ei ole tarkoitus jäädä tähän vaan ainakin kokouksia on tarkoitus jatkaa.

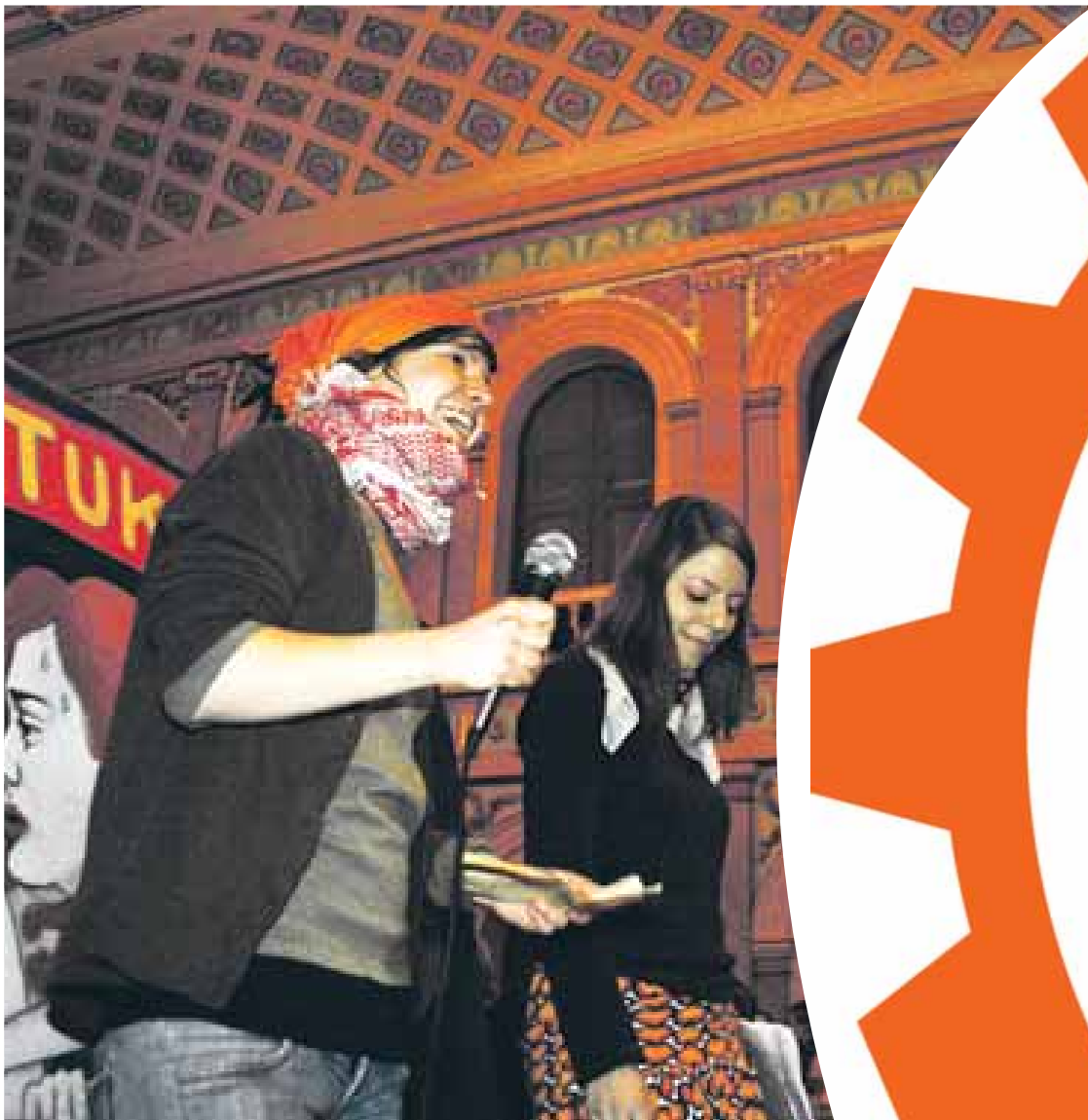
”**Keskustelu** veti porukkaa enemmän kuin bileet”, Huttunen ihmettelee tyytyväisenä jälkikäteen. Keskustelujen jälkeen väki väheni, ja pikkutunneilla valtaajat meinasivat lähteä jo kotiin. Siinä vaiheessa joukkoon liittyi kuitenkin keskustan ja kokoomuksen opiskelijoita. ”He ihmettelivät, miksi heitä ei ollut kutsuttu mukaan edustamaan eri näkökulmia. Mutta ei se ollut mikään kutsuvierastilaisuus vaan avoin tilaisuus.”

Valtauksen tarkoitus ei ollut Huttusen mukaan muistella edellistä valtausta, jonka 40. vuosipäivän aattona opiskelijat kansoittivat Vanhan toistamiseen. ”Tämä on uutta, ei nostalgiaa.”

Janne Luotola

› www.oubs.fi > ajankohtaista

”Opiskelijoiden pitää auttaa itse itseään, sillä kukaan ei auta meitä meidän puolesta”, **Jonna Köpilä** ja **Solja Kovero** julistavat.



Teknillisen korkeakoulun ylioppilaskunnan lehti
Ensimmäinen numero ilmestyi 18. helmikuuta 2002
Painosmäärä: 5 000 kpl
Painopaikka: Riihimäen kirjapaino, Riihimäki
ISSN 1459-0816
Verkkolehti www.polyteekkari.fi
PÄÄTOIMITTAJA
Janne Luotola
TOIMITTAJAT
Sini Numminen
Hannele Okkonen
ULKOASU JA TAITTO
Maija Kuismanen
YHTEYSTIEDOT
etunimi.sukunimi@polyteekkari.fi
ILMOITUSMYynti
Kaikkien ylioppilaskuntien laajuiset kampanjat:
Pirunrykki Oy, 020 7969 580, www.pirunrykki.fi
Paikallinen mainosmyynti ja tekniikan alan yritykset:
RC kustannus Oy, yhteyspäällikkö Karel Christensen
044 5000 450, karel.christensen@opiskelijamediat.fi
TKK:n ja TKY:n mainokset toimituksen kautta.
MEDIAKORTTI
www.polyteekkari.fi/mediakortti/
TOIMITUS
Polyteekkari, Jämeräntaival 7 A, 02150 Espoo
toimitus@polyteekkari.fi, (09) 468 3307
JAKELU
Ota-Karjut, Intendentti J.Koivisto, ijkoivis@cc.hut.fi
SEURAAVA NUMERO
1/2009, ilm. 16.1., DL 9.1.

17/2008

12.12.

Uusi Yo-talo

Kiltalehtikilpailu

Häpätin jalostuu painotuotteeksi
Venture cup

Teekkarikylän pikkujoulut

Koska sinusta tulee iso

Onko kilta kuin pieni yritys?
Prodekon puheenjohtaja piinapenkissä

Diplomityö poiki työpaikan

Kun tie vei opiskelijasta tutkijaksi

Nuorena uskaltaa yrittää

Joulua ja koulua
Yhdet lukevat lomalla tenttiä, toiset elämää varten

Teekkari kestää kuusi pikkujoulua, DI kaksi

Kolmas ylioppilastalo avautui

Domus Gaudiumiksi eli Iloiseksi taloksi ristitty uusi ylioppilastalo on avattu Helsingissä. Taloa on ehditty jo nyt nimittää ”ilotaloksi”.

Talo on Helsingin yliopiston ylioppilaskunnan ja Helsingin kaupakorkeakoulun tukisäätiön yhteinen opiskelu- ja palvelukeskus.

Kauppakorkeakoulun tilat on räätälöity ylimmän liikkeenjohdon kehittämispalveluita tarjoavan HSE Executive Education Oy:n toimisto- ja koulutustilarpeisiin. Yhtiön

hallituksen puheenjohtaja **Hannu Seristön** mukaan tiloja käyttävät pääasiassa 30–45-vuotiaat liikkeenjohdon koulutuksen opiskelijat eivätkä niinkään kauppakorkeakoulun perustutkinto-opiskelijat.

HYYN hallituksen puheenjohtaja **Ulla Hemmingin** mukaan ylioppilaskunnan tiloissa toimii järjestöjä, jotka voivat järjestää paikalla suuriakin juhlia. Teekkareita voi näkyä tiloissa etenkin osakuntien toiminnassa tai ainejärjestöjen bileissä.

HYYY Yhtymä



Kvantti voitti kiltalehtikilpailun

Polyteekkarin toimituskunnan muodostama raati valitsi tämän vuoden parhaimmaksi kiltalehdeksi fyysikoiden Kvantin. Raati kiitti lehteä suuresta koosta, yllättävistä ideoista ja parodioista sekä tutkivasta journalismista.

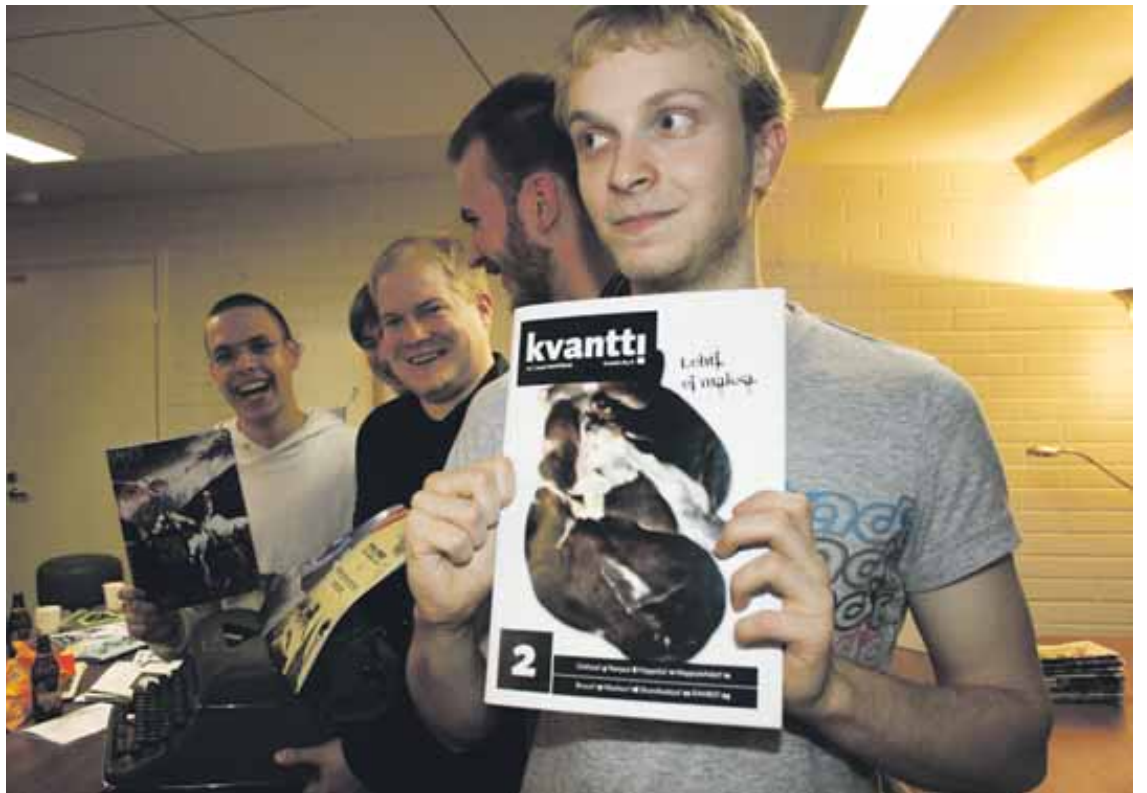
Erityisesti parodia TKK:n kevään mainoksesta, muistokirjoitus killan kopiokoneesta ja tutkimus yliviivauskynän täyttöpullojen saamisen vaikeudesta teki raatiin vaikutuksen.

Raati antoi myös kunniamaininnan Koneinsinöörkillan Kolehdlille ja Automaatio- ja systeemiteknikan killan Kultaiselle tomaatille siitä, että arvostelijat eivät päässeet käsittelemään seuraavia lehtiä, koska juutuivat näiden lehtien mukaansatempaaviin juttuihin.

Ilman Kolehthia yleisö ei tietäisi, miksi kana ylittää tien, eikä ilman Kulthaista tomaattia voi tietää, että ihmisen hyötysuhde on alle kolme prosenttia.

Viime vuoden voittajaa, Sähköinsinöörillan Sössöä, keuhuttiin yhä hienosta taitosta. Muita kehuja saivat Kukan ytimekkäät uutiset, Synapsin ja Geometresin kiltatapahutumista raporttoiminen, Ruutisten tekemät haastattelut ja Prolekon hieno vappunumero.

Kvantin toimituskunnan **Juho Häppölä**, **Tony Nysten**, päätoimittaja **Juuso Ilomäki**, **Vili Heinonen** ja **Mikko Kattaja** myhäilevät lehti ja kiertopalkinto kädessään.



Pistokoe

Äänestäjät puhalsivat alkometriin

Teekkarikylän kyläsenaatin vaaleissa sai äänestää kylän pikkujoulujen yhteydessä. Joulupöydän antimisiin kuului terästetty glögi, joten Polyteekkari puhallutti äänestäjiä. Eivät kai kyläläiset äänestä humalassa?

1. Montako otit?
2. Vaikuttaako juominen äänestyspäätökseen?
3. Mitä mieltä olet vaalien ja pikkujoulujen yhdistämisestä?

Aaro Väkeväinen, teknillinen fysiikka

Alkometrin lukema: 0–0,2 %

1. Noin yhden annoksen. Otin tämän verran [näyttää sormilla] konjakkia ja glögin.
2. Ei vaikuta.
3. Hyvä idea, koska se saa ihmiset liikkeelle ja nostaa äänestysaktiivisuutta.



Anni Holopainen,

kauppatieteilijä

Alkometrin lukema: 0–0,2 %

1. Nolla.
2. Ei vaikuta.
3. Ei täällä porukka vielä ole päihtynyt. Tuskin tarjoilu vaikuttaa päätökseen.



Jaakko Ruottinen, lv-tekniikka

Alkometrin lukema: 0–0,2 %

1. En yhtään, tulin vasta sisään äänestämään. Sen jälkeen otan glögiä.
2. Ei olisi vaikuttanut, sillä olen päättänyt jo etukäteen, ketä äänestän.
3. Ihan hyvä, jos saadaan molemmat yhteen.



Kyläsenaatti valittu ensi vuodelle

Kyläsenaattiin äänestettiin vaaleissa **Tatu Koiranen**, **Harri Häivälä**, **Mikko Majuri**, **Olli-Pekka Osmala**, **Helena Lehtimäki**, **Anna Junnila**, **Jyrki Luukko**, **Joonas Sompi** ja **Juhani Heinonen**. Heistä Majuri, Osmala ja Lehtimäki valittiin uudelleen.

Vaaleissa annettiin 155 ääntä, ja äänestysprosentti kohosi 7 prosenttiin. Ääniä rekisteröitiin 30 enemmän kuin viime vuonna.

TKY:n hallituksen ensi vuoden kylä- ja järjestövastaava **Mikko Ikola** ennustaa, että perinteisten tapahtumien osalta ensi vuonna ei tule yllätyksiä. Uusia suunnitelmia sen sijaan on: ”Rahaa on etukäteen budjetoitu ainakin postilaatikoille ja ilmoitustauluille. Lisäksi ensi vuonna on tarkoitus avata kylän olohuone JMT 5:een.”

Kiltakekku-leita hallitukseen

Ylioppilaskunnan ensi vuodeksi valitulla hallituksella on kiltakokemuksista. Entisiä tai nykyisiä kiltansa nuijanheiluttajia ovat **Markus Heimonen** (AS), **Anna Keskinen** (IK), **Jussi Valtonen** (Prodeko) ja **Henri Lönn** (KIK). Myös **Elina Kekki** (VK), **Mikko Sjöberg** (Prodeko), **Mikko Ikola** (TiK) ja **Lauri Nevonen** (FK) ovat näyttäneet järjestökokemusta kiltajensa hallituksissa. **Mikko Hyppölä** on ollut Tietokillan abilobbari ennen kuin vaihtoi opiskelemaan kone-tekniikkaa.

Edustajisto kopautti Heimosen ehdotuksen ilman vastaesityksiä.

Hallituksen muodostaja Heimonen kieltää sen, että vallankahvaan pääsisi vain kiltataustalla. ”Uudessa hallituksessa on myös niitä, jotka eivät ole älyttömästi toimineet killoissa. Hain mahdollisimman monipuolista porukkaa, joka pystyy venymään moneen tilanteeseen”, Heimonen kuvailee.

Enemmistö hallituksen jäsenistä haluaa lisätä jäsenistön tietoisuutta tehdyistä päätöksistä. Koulutuspoliittisia asioita ensi vuonna hoitava Valtonen täydentää vielä, että ”vies-tinnän tulee olla kaksisuuntaista ja päätöksenteon pohjautua avoimeen keskusteluun”.

› Katso vaalilupaukset www.oubs.fi > Ajankohtaista

Härpätin jalostuu tuotteeksi

Venture Cupin palkintoehdokkaat julkistettiin

”Suurimmalla osalla palkintoehdokkaista on jonkinlainen teekkaritausta”, Venture Cup -liiketoimintasuunnittelukilpailun TKK-koordinaattori **Terhi Marttila** kertoo. Edellisenä päivänä on julistettu kilpailun ideavaiheen 16 palkintoehdokasta.

Vajaan vuoden TKK-koordinaattorina toiminut Marttila sanoo, että teekkareiden vahvuus löytyy luonnollisesti teknisestä osaamisesta. ”Yleensä teekkaritaustaisista ehdotuksista löytyy jotain tutkittua, toimivaa, konkreettista teknologiaa.” Se ei kuitenkaan yksinään riitä kilpailun voittoon.

”Asiakaslähtöisyys on kaiken liiketoiminnan sydämessä”, Marttila innostuu selittämään. ”Toisin kuin esimerkiksi Jenkeissä, täällä yritetään myydä vekottimia ja härpättimiä eikä tuotteita.”

Marttila luonnehtii *härpättimen* sellaiseksi tekniseksi vempaimeksi,

josta teekkarit saattavat intoilla lounaspöydässä, mutta joka ei herätä samanlaisia syviä tunteita Teknillisen korkeakoulun ulkopuolella. ”Liikeideassa on mietitty, kuka maksaa tuotteesta ja miksi”, Marttila toteaa.

Tämän vuoden liikeideavaiheen palkintoehdokkaiksi valittuja teekkaritaustaisia kilpailijoita ovat esimerkiksi kolmiulotteista liikettä mallintava Kinetricks, valaisuratkaisuihin keskittyvä Solid-state Lighting Solutions ja uutta materiaalia muun muassa eristeisiin ja suodatimiin kehittävä Ekovahto.

TKK:lla tutkijana toimiva **Matti Viikari** nelihenkisestä Ekovaahdosta kertoo, että kesti vähän toista vuotta muokata idea kilpailukuntoon. ”Raaka-aine ja asiakas olivat keskeiset lähtökohdat”, Viikari selittää prosessia. ”Ei siinä mitään vaikeaa ollut.”

Venture Cup -kilpailu kisataan

kahdessa vaiheessa. Parhaimmat liikeideahdokkaat palkitaan joulu-kuussa, ja kevätpuolella punnitaan varsinaisten liiketoimintasuunnitelmien paremmuus. Kilpailuun voi osallistua missä tahansa vaiheessa.

Tänä vuonna kilpailussa on erikois-teemana tutkimuslähtöiset liikeideat, joille on varattu erikoispalkinnot.

Hannele Okkonen

Terhi Marttilan mielestä peili on hyvä paikka Venture Cupin haalarimerkille. ”Siitä se sanoma tarttuu, kun sen näkee joka päivä.”



Kylän pikkujouluissa ei ryypätty

Teekkarikylän pikkujoulut ovat jo lopuillaan, kun **Ilkka Mansikkamäki** näyttää korkkaamatonta viinapulloa. ”Me ei tiedetty, että täällä oli terästettyä glögiä. Siksi oli tämä viinapullo mukana.”

Mansikkamäki kiistää kuitenkin tulleen pikkujouluihin juomaan. Viiden hengen seurue, joka koostuu lähinnä intti- ja urheilukaverista, istuu punaisen pöytäliinan ympärillä ja jutustelee rauhallisesti hartaan joulumusiikin soidessa taustalla. ”Tultiin tänne sen takia, kun asutaan vieressä”, Mansikka-

mäki miettii ja lisää: ”Ja puuron ja glögin takia.”

Pikkujoulut eivät ole vielä kyllästytäneet seurueen jäseniä. Nämä ovat kaikille tämän vuoden ensimmäiset. Puuropadat eivät ole vielä tyhjiä mutta ihmisiä alkaa valua ulos jo kymmenen jälkeen.

Simo Marila, Raija Iitti ja Ilkka Mansikkamäki pitivät puurosta. ”Juhla- ja juhlafile”, Mansikkamäki tuumii tunnelmasta.



TKY antoi lahjoituksen lapsikylälle

TKY on avustamassa Tapiolan SOS-lapsikylää 1 535 eurolla, jolla ostetaan kylälle videotykki. ”Tässä haluttiin tukea lähikohdetta konkreettisella asialla”, hallituksen kansainvälisten asioiden vastaava **Katariina Nyman** kertoo.

Avustussumma on saatu kokoon TKY:n jäsenmaksun vapaaehtoisesta osasta. ”Osaksi saa varmasti kiittää Polyteekkariin juttua”, Nyman uskoo. Polyteekkari kertoi lahjoituskohteesta numerossa 9/2008.

Muista jäsenmaksujen ylimääräi-

sistä osista kertyneistä summista luovutettiin lyhentämättöminä Suomen Punaiselle Ristille 3 100 euroa, WWF:n Itämeren suojelulle 4 305 euroa ja Sylva ry:lle 2 205 euroa.



Hae

Oikaisu

Kerro

Polyteekkari hakee toimittajaa

Polyteekkariin haetaan tehokasta, taidokasta ja kekseliästä toimittajaa. Toimittajan tehtäviin kuuluu tehdä juttuja, valokuvata sekä päivittää lehden nettisivuja. Hakijalta toivotaan hyvää suomen kielen hallintaa, toimitustyökokemusta, valokuvaustaitoa ja teekkarimaa- ilman tuntemusta tai kiinnostusta siitä kohtaan.

Toimittajan paikka on määräaikainen, 1.1.2009–15.5.2009, ja osa-aikainen, 20 h/vk. Palkka on 642,11 e/kk.

Vapaamuotoisten hakemuksien liitteenä pyydetään toimittamaan kolme näytettä julkaistuista jutuis-ta torstaihin 18.12.2008 mennessä osoitteeseen **toimitus@polyteekkari.fi** tai **Jämeräntaival 7 A, 02150 Espoo**.

Viime numerossa kerrottiin OUBSin avoimista ovista. Tekstissä ja kuvatekstissä opiskelijoiden nimet olivat menneet väärinpäin. Kuvassa on siis **Muhammad Moiz Anis**.

Myös kyykkäjutun kuvatekstissä pelaajien joukkueet olivat vaihtu-neet keskenään.

Polyteekkarin lukijatutkimus 2008

Kerro, mitä olet pitänyt lehdestä ja millainen siitä pitäisi tulla. Anna palautetta syksyn 2008 aikana ilmestyneistä lehdistä ja toiveita kevään 2009 numeroita varten.

› Pääset lukijatutkimukseen Polyteekkariin nettisivujen kautta osoitteesta
› www.polyteekkari.fi.

Pääkirjoitus

Virallinen totuus

Pehmeitä paketteja ja pehmeitä arvoja

Jouluna on aikaa rentoutua. Voi vetäytyä kotiin takkatulen lämpöön tekemään koulutöitä, laatimaan kesätyöhakemuksia ja hahmottelemaan urasuunnitelmia. Saa stressata lahjoista ja siitä, että onnistuu rentoutumaan mahdollisimman tehokkaasti.

Joulu on pehmeiden pakettien ja pehmeiden arvojen aikaa. Kääreistä paljastuvat uudet mukavat ja rennot vaatteet, jotka kielivät kantajansa arvostavan mukavuutta enemmän kuin kovuutta. Ihmismielet täyttää rauha ja lämpö kaikkea olevaista kohtaan.

Sitten silmiin osuu ensimmäinen rikka: työilmoitukset. Kuinka joku kehtaa ruveta puhumaan jouluna töistä ja urasta, kun Jeesus-lapsi syntyy maailmaan ja kuoro laulaa taustalla? Miten voi ryhtyä viettämään ansaittua lomakautta, jos silloin pitää osoittaa ahkeruuttaan?

Lomakauden ja uramietteidensä ristiriita on näennäinen. Töihinään pääsevät ”hyvät tyytit”, jotka osaavat ottaa rennosti ja muistavat juhlaa. Ihminen, joka osaa markkinoida omaa mukavuutta

denhaluaan ja ihmissuhteiden tärkeyttä, on kovaa valuuttaa työmarkkinoilla. Menestyjä viettää joulunsa haastattelijan huoneessa.

Tällä selityksellä yritän oikeuttaa tämän numeron mainosten ja ura-aiheisten juttujen määrän. Ne kiinnostavat kuitenkin sen jälkeen, kun lahjat on avattu.

Janne Luotola



Se mitä lukee lehdessä on aina totta

Polyteekkarin päätoimittaja Janne Luotola kritisoi pääkirjoituksessaan (16/2008) hallitukselta tullutta arvostelua luonnokseen viittaamisesta. Näppärästi päätoimittaja nivoi arvostelun yhteen ylioppilaskunnan avoimuuden puutteen kanssa. Olen **Janne Luotolan** kanssa ehdottomasti samaa mieltä siitä, että ylioppilaskunnan päätöksenteko voisi olla vielä avoimempaa. Avoimuutta, ymmärrystä, keskustelua tai demokraattista päätöksentekoa ei kuitenkaan mielestäni voida väittää edesautettavan Polyteekkarin sisältämällä selkeillä asiavirheillä. Keskeneräisiin luonnoksiin vetoaminen ylioppilaskunnan mielipiteenä ilman asian sen tarkempaa avaamista ei mielestäni kerro lukijalle mistä on kyse.

Hyvään journalismiin kuuluu mielestäni ehdottomasti, että lehti on ylioppilaskunnan hallituksesta täysin riippumaton, kuten TKY:llä on. Ammattimaiseen lehden toimittamiseen kuuluu kuitenkin myös faktojen tarkistaminen ja se, että KY:n ja TKY:n välisestä kiistasta ei uutisoida suoraan KY:n tekemän tiedotteen perusteella. Mainituista asiavirheistä kertoo Polyteekkarin samassa numerossa julkaisema oikaisu. Onneksi kriittinen lukija kyseenalaistaa lukemaansa ja teekkareiden keskuudessa täl-

laisia ihmisiä on paljon, sillä hallitus tekee kuukausia töitä selittäessään, että ei se ihan näin mennyt. Se mitä lukee lehdessä, on aina totta ja tätäkin kirjoitusta on varmasti toimituksen puolelta muokattu.

Avoimuuden edistäminen ja kriittiseen keskusteluun kannustaminen ovat ylioppilaskunnan toiminnan lähtökohtia. Varsinkin tällaisessa tilanteessa, jossa ylioppilaskunta ja yliopisto kokevat merkittäviä muutoksia, on keskustelun tarve erittäin merkittävä. Vuoden aikana on keskusteluun pyritty kannustamaan. Keväällä järjestettiin kysely ja keskustelutilaisuus kiltahuoneilla ja TF:llä sekä yleinen kaikille avoin tilaisuus. TKY:n nettisivuilta löytyy Aalto-boksista tietoa niin Aalto-yliopistoon kuin ylioppilaskuntiin liittyen. Sieltä löytyy myös FAQ, joka sisältää pohdiskelevia vastauksia - joita saa vapaasti kyseenalaistaa. Joulukuussa lähtee TKY:n jäsenille kirje, jossa pyritään lyhyesti kertomaan mistä on kyse. Tarkoituksena on, että viimeistään tässä vaiheessa keskusteluun nostettaisiin ajatuksia yhteisömme tulevaisuudesta. Keskustelua voi käydä vaikka Polyteekkarin mielipidepalstalla.

Keskustelua on käyty aktiivisesti myös edustajistossa, joka lokakuun kokouksessaan päätti ylioppilaskuntien yhdistymiseen liittyvistä

periaatteista yksimielisesti. Tahtotilan ilmaisuna päätös oli erittäin vahva. Edustajisto totesi päätöksessään, että TKY:n omaisuus siirtyy kokonaisuudessaan uuteen ylioppilaskuntaan. Olen erittäin ylpeä ylioppilaskunnastamme, joka kulkee rohkein askelin luottamuksen ja tekemisen meiningin täyttämän sydämin.

Kiitos Annille, Juusolle, Kallelle, Laurille, Markukselle, Petelle, Petrilille ja Seballe upeasta vuodesta 2008! Olette ahkeria, rohkeita, suoraselkäisiä ja aivan loistavan hauskoja ihmisiä. Kiitos!

Menestystä hallitukselle 2009!

Christian Peltonen,

TKY:n hallitus, puheenjohtaja



The Stainless Pro International Graduate Programme will acquaint you with the key areas of Outokumpu, e.g. production, sales & marketing and corporate functions. Intense hands-on learning in different units and countries will help you find your passion and activate your ideas.



Stainless Pro
International Graduate Programme

What we are looking for: future international talents

Number of trainees: max. 10

Application period: 2 January – 15 February 2009

Programme length: 2 years

Where: Outokumpu locations worldwide

Programme begins: September 2009

For more information visit Outokumpu's stand at Contact Forum 2009!

Activating Your Ideas
www.outokumpu.com

**OUTO
KUMPU**

Milloin sinusta tulee iso?

”Ehdin olla vuoden työelämässä ennen kuin jäin äitiyslomalle, ja tuntuu, että vieläkö en ole iso”, 27-vuotias maanmittauksen diplomi-insinööri **Susanna Nordsten** pohtii. Hän ei ole yksin havaintonsa kanssa. Moni teekkari huomaa, että työpaikka ei siirräkään automaattisesti aikuisten maailmaan. Mikä on sitten se ratkaiseva kynnyksen, jonka yli pitää astua, ennen kuin voi tuntea olevansa iso?

”Isoksi tulemisen hetkeä kannattaa odottaa vasta siinä kolmenkymppien kieppeillä tai sen jälkeen”, sanoo TKK:n opintopsykologi **Timo Tapola**. ”Isoksi tuleminen on 2000-luvulla aika eri asia kuin vaikka 1970-luvulla. Työelämä on nykyään niin dynaamista, että isoksi tuleminen vie enemmän aikaa”, Tapola perustelee.

Mitään myyttistä tai vaikeasti hahmotettavaa ei isona oleminen Tapolan mukaan ole. ”Keskeistä on se, että alkaa tulla vankan osaamisen tunne siinä, mitä tekee.”

Tekniikan Akateemisten Liiton TEKin tutkimusjohtaja **Matti Hirvikallio** on pessimistisempi:



Maija Kuismanen

”Melkein sanoisin, että ihmisestä tulee iso vähän ennen kuin hän jää eläkkeelle.” Akateeminen loppututkinto avaa ovia työelämään, mutta se ei riitä. ”Me elämme maailmassa, jossa täytyy kouluttautua ja kehittyä jatkuvasti”, Hirvikallio muistuttaa.

Itsensä ei-isoksi tunteva Susanna Nordsten toteaa, että IT-suunnittelijan työ ei ollut sitä, mihin hän opiskeluaikana kuvitteli päätyvänsä. ”Työ on niin tietotekniikkapainotteista”, Nordsten kertoo. ”Minulle isona oleminen tarkoittaa ehkä sitä, että on sellaisessa hommassa, jota voi kuvitella tekevänsä vaikka loppuelämänsä.”

Myös Timo Tapola toivoo, että isona olemiselle olisi muitakin kriteerejä kuin pelkkä koulutusta vastaava työ. ”Toivoisin, että se tarkoittaisi myös tunnetta siitä, että työllä on merkitystä oman maailmankatsomuksen kannalta”, Tapola analysoi. ”Ei työn tarvitse olla maailman pelastamista, mutta sen pitäisi olla sopusoinnussa omien perusarvojen kanssa.”

Hannele Okkonen

ABB

Power and productivity
for a better world™

www.abb.fi

Onko kilta kuin pieni yritys?

Prodekon puheenjohtaja piinapenkissä

Yksi ajatus pyrkii väkisinkin mieleen, kun kuulee nämä faktat: Tuotantotalouden opiskelijoiden Prodeko on yksi Otaniemen pienimpiä kiltoja, mutta se pistää pystyyn yli sata tapahtumaa vuodessa. Kilta järjestää jäsenilleen yritysvierailuja Kiinaa ja Etelä-Koreaa myöten. Prodeko on perustanut yhdessä alumniensa kanssa henkilöpalveluyritys Prodeko Recruitingin. Vaikka teekkareista intoa löytyykin, niin harvoin se johtaa tällaisiin tuloksiin. Herää kysymys, onko Prodeko vain killaksi naamioitunut pienyritys.

Kilta ei tavoittele voittoa, mutta se ei tarkoita, etteikö sitä voisi johtaa kuin yritystä. Ehkä killassa ollaan mukana vain, koska siitä saa arvokasta kokemusta yritysmaailmaan.

”Tuohan tämä hyvää kokemusta tulevaa työelämää silmällä pitäen”, myöntää Prodekon tämänvuotinen puheenjohtaja **Jussi Valtonen**. ”Tässä näkee, kuinka vaikeaa ihmisten motivointi on.” Niinpä. Yritysstrategian ja kansainvälisen liiketoiminnan pääai-neopiskelijan jos jonkun pitäisi se tietää.

Valtonen kertoo olevansa iloinen siitä, että vuosi puheenjohtajana on jo melkein ohitse. ”Vuosi opettaa sen, mitä opittavissa on, mutta toinen vuosi ei välttämättä toisi enää paljon uutta”, hän toteaa. Niinpä. Kaikki hyöty irti toimesta, ja sitten uraa parantelemaan seuraavaan paikkaan. Vaan eipä sittenkään. Valtonen paljastaa, mitä aikoo tehdä ensi vuonna: ”Minut valittiin juuri TKY:n hallitukseen.” Luottamustoimi rahatoimen

sijaan. Mitä kummaa? Täytyy vähän peruuttaa ja kuunnella Valtosta tarkemmin.

”**Lähinnä** kiltaa voisi ehkä verrata aatteelliseen yritykseen”, Prodekon puheenjohtaja pohtii. ”Tärkein ero yrityksen ja killan välillä on se, että killassa kukaan ei saa palkkaa.” Sen takia Valtosta välillä mietityttää, miten saada ihmiset tekemään ikäviä hommia, kuten siivoamaan aamuyöllä bileiden jälkeen. ”Se on vaikeaa, kun keppiä ei ole käytössä ja porkkanaakin hyvin rajallinen määrä.”

Puheenjohtajan saattaa tavata juhlatilasta aamuneljältä siivoamassa oksennusta tai ruo-anjätteitä. ”Siivoaminen kouluttaa luonnetta”, Valtonen sanoo hymyillen. ”Ja puheenjohtajan tehtävä on tukea muita kiltalaisia esimerkillään.”

Hmm. Myönnetään, harvaa toimitusjohtajaa näkee pikkujoulujen jälkeen moppi kädessä häärimässä. Kovistellaan Valtosta kuitenkin lisää. Mitä yhteistä on Prodekon ja yrityksen välillä?

”**Killan** puheenjohtajan ja pienen yrityksen johtajan tehtävien väliltä löytyy varmasti paljon yhtäläisyyksiä”, Valtonen sanoo. Hän suostuu miettimään myös, mitä Prodekon hallitustoimet voisivat vastata yrityksessä. ”Mediakeisari voisi olla tietohallintojohtaja, rahastonhoitaja talousjohtaja ja yritys-suhdevastaava myyntijohtaja.”

Sävyisästi hankaliin kysymyksiin vastaileva

Prodekon puheenjohtaja ei kuitenkaan pidä siitä, että kilta rinnastetaan yritykseen. ”Kyllä yritys on todella järkyttävä sana killan yhteydessä”, Valtonen sanoo rauhallisesti. ”Pohjimmiltaan me olemme teekkariyhteisö, joka iloitsee siitä, mitä tekee.”

Parasta puheenjohtajan mukaan killassa ovat ihmiset. Valtonen hehkuttaa moneen otteeseen sitä, miten hienoja ihmisiä killan kautta tapaa. Ennen puheenjohtajakautta Valtonen opasti fuksikapteenina 38 uutta opiskelijaa teekkarielämän saloihin. ”Kun vuosi päättyi siihen, että fuksit saivat vapuna tekkarilakin päähänsä, niin kyllä se

oli ehdottomasti yksi elämäni hienoimmista päivistä.”

Hyvä on. Kyllä Prodekon puheenjohtaja Jussi Valtonen muistuttaa enemmän myyt-tisen hyvää isoaveljeä kuin yritysjohtajaa. Tai sitten hän on vain pirun taitava myyntimies.

Hannele Okkonen

Jussi Valtonen luotsaa pöytäjoukkuettaan voittoon Prodekon kiltahuoneella.



RAUHALLISTA JOULUA JA SIUNATTUA UUTTA VUOTTA 2009!

T. Espoon seurakuntien oppilaitostyö

OTANIEMEN KAPPELISSA

Kauneimmat joululaulut 14.12. klo 18

The Most Beautiful Christmas Carols Sun Dec 14th at 6 pm.

Aattohartaus 24.12. klo 16

Joulupäivän messu 25.12. klo 11

REKA

K A A P E L I

- Vie voiman sinne, missä sitä tarvitaan



www.reka.fi

Diplomityö poiki työpaikan

Diplomityön kirjoittaminen vaatii istumalihaksia, mutta sen teko kannattaa. Parhaassa tapauksessa työpaikka valmistumisen jälkeen varmistuu.

”Nyt on enemmän vapaa-aikaa”, myhäilee tyytyväinen Aktian luottoriskianalyttikko **Lauri Kovanen**. Syksyllä TKK:lta valmistunut Kovanen teki diplomityönsä yrityksen maksuhäiriöiden ennustamisesta Aktian finanssikonsernille.

”Varmasti diplomityön tekeminen meille helpotti sisäänpääsyä, kun pystyi sinä aikana näkemään, mihin henkilö pystyy, vaikka kokemus puuttuikin”, esimies **Magnus Weurlander** kertoo.

Aihe tuli suoraan yritykseltä. Ongelma ja aihe oli määritelty sekä aikataulu rajattu, joten työtä oli helppo lähteä tekemään. Kovanen halusi nähdä, millaista omaa koulutusta vastaava työ on, ja tarttui

ongelmaan.

”Oli hyvä, että sain keskittyä pelkästään dippatyön tekemiseen eikä kasaantunut muita töitä päälle”, Kovanen kiittelee.

Itsenäisen työn tuloksena syntyi malli, joka auttaa pankkia luotto-päätöksen teossa yritysten hakiessa luottoa. Nyt Kovanen tehtävä on saattaa malli toimimaan käytännössä.

Nykyisessä yksikössään Kovanen oli ensimmäinen diplomityöntekijä, mutta Weurlanderin mukaan kokemus oli pelkästään positiivinen. Vastaavassa tilanteessa diplomityöntekijä otetaan toistekin. ”Tällä haettiin nimenomaan vastaavaa hyötyä ja uusia ideoita.”

Kovanen mukaan projektiluontoisuus sopi aiheeseen ja tukea firmalta tuli riittävästi. Diplomityön aihekin tuli ilman suurempaa et-

sintää. ”On ollut poikkeuksellisen helppo dippaprosessi”, Kovanen miettii.

TKK:n professori **Ahti Salon** mukaan useimmat opiskelijat löytävät diplomityöpaikan aloitteellisuutensa ansiosta ja verkostoitumalla. Yritykset myös ottavat professoreihin välillä yhteyttä DI-työpaikkarekrytointien merkeissä. Paikoista tiedotetaan esimerkiksi ilmoitustaulujen tai uutisryhmien kautta.

Hanna Hihnala



Kun tie vei opiskelijasta tutkijaksi

”Jos te nautitte suihkukoneesta istumisesta ja kahvin juomisesta, niin kannattaa hakea tutkijaksi”, **Aleksi Tammisen**, 26, opettaja sanoi ensimmäisellä matematiikan luennoilla. Tutkija Tammisesta tulikin.

Tammisen päämäärä selkiytyi pikkuhiljaa opintojen edetessä ja tällä hetkellä mies on tyytyväinen tekemiinsä valintoihin. Syksyllä 2007 valmistunut Tamminen aloitti heti jatko-opinnot ja työskentelee Radiotekniikan laitoksella.

Aleksi Tamminen kasvoi tutkijakulttuuriin opiskelujen ohella, koska oli jo kaksi vuotta ennen jatkotutkinnon aloittamista kesätöissä TKK:lla. ”Ei voi sanoa, että tutkijan työ olisi ollut erilaista kuin ajattelin, koska mielestäni tutkijaksi kasvetaan pikkuhiljaa.”

Tamminen opiskeli tutkijasuu- tautuneella linjalla, jossa sai myös lisää ymmärrystä tutkijan työhön. ”Opettajat itse ovat tutkijoita, joten myös opetuksen ohella opiskelijoille muodostuu käsitys tutkimustyöstä”, Tamminen sanoo. ”Lisäksi tutorhenkilöni aloittivat jatko-opiskelun jo ennen minua, ja

heiltä kuulinkin paljon asioita, jotka vahvistivat entisestään tunnetta siitä, että tutkijan työ voisi olla mun juttu.”

”Tutkijan työn mielekkyys muodostuu kansainvälisistä konferensseista, kampanjoista ja työn yllätyksellisyydestä.” Työviikkoja ei pysty hänen tutkimusprojektissaan suunnittelemaan kovin pitkälle etukäteen. ”Projektin alussa ei voida ennustaa lopputulosta, ja punainen lanka saattaa olla välillä pahastikin hukassa. Umpikujissa työkavereilta saa kuitenkin uusia tapoja ajatella, jotka auttavat eteenpäin. Jatko-opiskelijan tutkinto ei ole selväräinen ja välillä asioita opitaan vain koska on kiva tietää. Tuloshakuisessa yritysmaailmassa tällainen ei olisi mahdollista. Tässä mielessä tutkijan työ on vapaampaa, toisaalta rahoituksen epävarmuus luo jonkin verran paineita.” Tamminen ei koe kuitenkaan työnsä olevan stressaavaa.

Stereotypia pölyttäneestä tukijasta kellarikerroksessa ei voisi olla kauempaa haettu ainakaan Tammisen

työssä. Hän innostuikin selittäessään tutkijan työn jos minkä vaativan luovuutta ja idearikkautta. ”Tutkiminen lähestyy monin tavoin jopa taidetta. TKK:lla tutkija ei pysty olemaan sulkeutuneena kaappiin, vaan työ edellyttää hyviä vuorovaikutustaitoja ja avoimuutta, muuten esimerkiksi konferensseissa ei saa tarvittavaa hyötyä eikä synny kansainvälisiä sekä poikkeittieteellisiä kontakteja. Innovatiivisimmat ideat syntyvät vuorovaikutuksessa. Tutkijan elämään kuuluu kritiikki, ja sitä on opittava ottamaan vastaan. Kritiikki pitää nähdä mahdollisuutena kehittyä ja ihmisten pyrkimyksenä haastaa työn tasoa korkeammalle.” Työn myötä Tamminen kokeekin oppineensa hyväksymään tutkimuksen epätäydellisyyden.

”**Tutkijan** työssä on enemmän vapautta, ja jälkepäin ajateltuna koulu tuli käytyä vähän liiankin kurinalaisesti. Jos vielä kello 23 aikaan lasket laskutehtäviä, niin hyvä mies lopeta ja muista viettää myös vapaa-aikaa.” Tamminen korostaa, että tutkijan työhön pitää ehdottomasti suhtautua työnä, joka jätetään työpaikalle. Työn hyviä puolia ja kirouksia on sen monipuolisuus. Tutkija opiskelee tutkimuksensa teon ohella ja toimii myös assistenttina kursseilla.

Mitä tulee matematiikan opettajan kommenttiin tutkijan työstä, on kuvailu ollut tässä tapauksessa osuva. Tammisella on tänään menossa jo kuudes kuppi kahvia ja mitä konferenssimatkoihin tulee, niitä on noin kolme vuodessa. Monissa tutkimusryhmissä matkustetaan vielä enemmän. Tamminen nauraakin liikkuvansa pitkälle vain tutkijoiden suihkuseurapiireissä.

Tarja Vilén

Nuorena uskaltaa yrittää

Jos uskoa riittää, voi innovaatiosta kehittyä oikea tuote ja tulevaisuuden leipäpuu. Vuosi sitten **Pedro Rouhento** työskenteli Nokialla suunnitteluinsinöörinä. Tämän vuoden helmikuussa hän vaihtoi vakituisen työpaikkansa yrittäjän epävarmaan leipään. Ennen työtehtävä oli tarkasti määritelty, nyt Finembe Oy:n tuotekehityspäällikkönä Rouhennon työpäivät täyttyvät milloin asiakastapaamisista, milloin manuaalin tekemisestä tai uuden tuotteen koodaamisesta ja testaamisesta.

Yrittäjän osa on tuonut mukanaan uusia haasteita, mutta myös korvaamatonta oppia yrittäjyydestä ja tekniikasta. Päätös ryhtyä yrittäjäksi kypsyi kuitenkin pitkään.

TTY:n, Tampereen teknisen yliopiston, kasvatti oli ollut Nokialla kolme vuotta ennen kuin työkaveri tuli pyytämään häntä mukaan yritykseen vuonna 2006. Osakkaat kehittivät keksimäänsä etävalvontalaitetta päivätöiden jälkeen Salon kehittämisskeskuksen tiloissa. Palkkaa ei tullut, mutta yrityksen pyörittäminen sivutoimisesti valoi uskoa tuotteeseen ja liikeideaan.

”Täytyy tietää koska lopettaa, ja koska lähteä täysillä mukaan”, Rouhento muistuttaa.

Päätös lähteä leikkiin oli hänelle helppo, kun rahoituskuviot saatiin järjestymään. Rahoittajan löytyminen oli motivoituneille insinööreille kuin lottovoitto. Seitsemästä osakkaasta kolme jätti vakituisen paikkansa ja siirtyi oman yrityksen leipiin. ”Yrittäjänä pääsee tekemään kaiken itselleen”, Rouhento perustelee valintaansa.

”Nuorena uskaltaa kokeilla kaikkien näköistä, eihän hyvää tilaisuutta voi jättää käyttämättä. Myös usko tuotteeseen on kova.”

31-vuotias Rouhento kertoo, että perheen tuki oli ensisijaisen tärkeää. Työajat ovat vapaat, mutta se tarkoittaa satunnaisten aamu-unien lisäksi myös pitkiä päiviä ja tarvetta joustaa omista menoista asiakkaiden tarpeiden mukaan.

Yrityksen ensimmäinen tuote, FERCS20, on pk-teollisuuden käyttöön valmistettu etävalvontalaitte. Se saatiin valmiiksi tänä syksynä. Toinen tuote, FERCS10, on kotitalouksille suunnattu valvontalaitte, jonka on tarkoitus saada markkinoille ensi maaliskuun aikana.

Uusia jälleenmyyjiä sekä uudelle että vanhalle tuotteelle on jo löytynyt, samoin kanavia ulkomaille suunnitellaan. Uusien kontaktien luominen ja kaikki imagonrakennusasiat ovat yllättäneet Rouhennon.

”Markkinointi on vienyt yllättävän paljon aikaa eikä sitä voi hoitaa vasemmalla kädellä.”

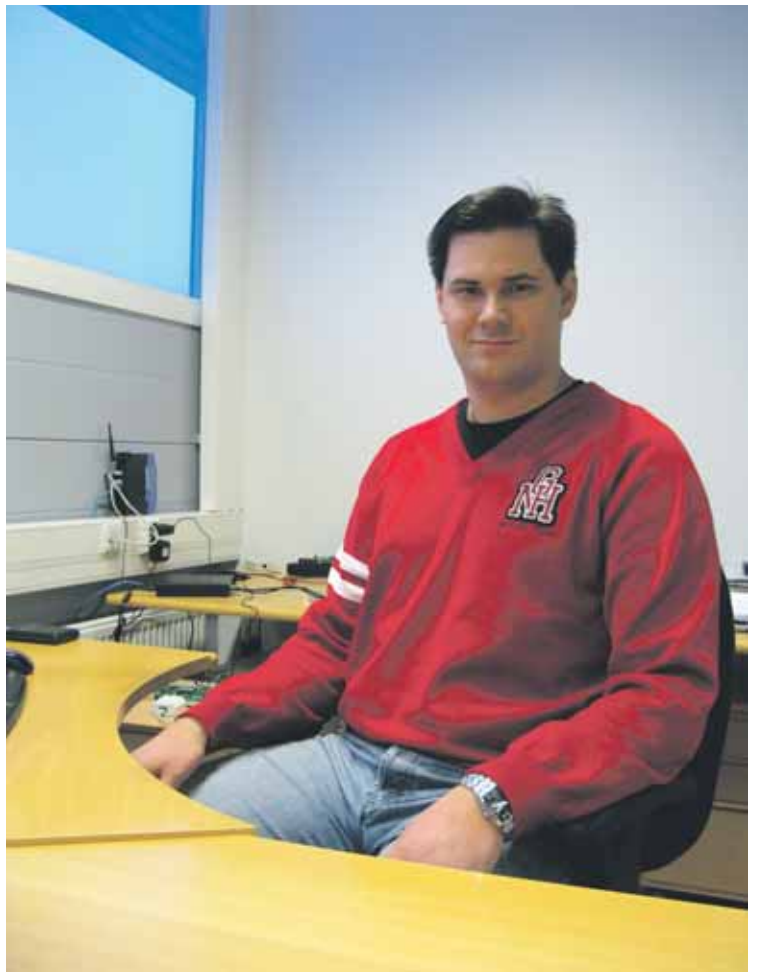
Oppia on tullut myös muilta alueilta. Mutta tekemällä oppii ja apua on saanut yrityskeskuksilta. Kunhan tajuaa kysyä. Aina ei ole tajunnut.

”Kyllä siinä sitten oppii, kun verottajalta tulee kirje, että tällainenkin paperi pitäisi täyttää”, Rouhento vitsailee.

Ensimmäiseltä rahoituskierroksesta saatu rahoitus ei riitä kauaa ja uuden tuotteen kehittäminen on vielä kesken. Pelkät myyntivoitot eivät kata kaikkia kuluja. Heikkohermoinen alkaisi jo laskea, kuinka pitkään firma pysyy pystyssä, ellei uutta sijoittajaa löydy.

”Ei kannata hirveästi miettiä, muuten menee yöunet”, Rouhento naurahtaa.

Hanna Hihnala





www.etteplan.com

Kiitos kulumeeesta
vuodesta
ja
hyvää uutta
vuotta!

WE LEAD.
WE LEARN.



Power and productivity
for a better world™



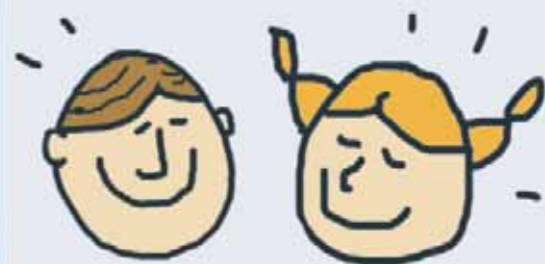
www.abb.fi

Outotec
More out of ore

ORACLE

SRV

Tukka hyvin - kaikki hyvin



INNO HAIR
Parturi - Kampaamo

INNOPOLI 1
Tekniikantie 12
02150 ESPOO
(09) 2517 2051



HYVÄN TAHDON PELEJÄ

HOAS

Opiskelijan koti

www.hoas.fi

STORAENSO

SIEMENS



Digita



www.elcoteq.com

kemira

www.kemira.com



Cargotec is the world's
leading provider of cargo
handling solutions

we keep cargo on the move™

Cargotec

Lopputullos palkitsee

Kehityspäällikkö löytää uusia markkina-alueita

Teräsrakennetehtaan pystyttäminen Viroon onnistui paremmin kuin PETRI PAAVOLAINEN, 34, oli osannut kuvitella. Silloinen Konecranes-konsernin projektipäällikkö oli ollut perustamassa Viroon tehdasta, jonka tuoma lisäkapasiteetti on ollut välttämättömyys viime vuosien kasvulle. "Pidän projekteista, joilla on alku ja loppu ja selkeä tavoite", Petri pohtii.

Nykyisessä tehtävässään kunnossapito-liiketoiminta-alueen kehityspäällikkönä hän tutkii markkina-alueita ja etsii uusia kasvumahdollisuuksia, tapaa yritysten edustajia ja on mukana tiimeissä, jotka auttavat maita kasvamaan vaativien sopimusten ja yritysostojen kautta. "Kun ollaan saatu toiminta käyntiin uudessa maassa, se on hieno ja historiallinen hetki."

Petrin ura alkoi, kun hän valmistui TKK:lta konetekniikan osastolta 2001. Hän pitää työnsä kannalta tärkeimpänä liiketalouden ja kielten opintoja. Uralla auttavat myös työkokemus ja sosiaaliset taidot. "Aktiiviteetit opintojen ulkopuolella kehittävät kontaktinottokykyä."

Diplomi-insinööri astui Konecranes Oyj:n palvelukseen tuotantoinisinööriksi Tammisaaren sähkömoottoritehtaalle ja nimitettiin myöhemmin tehdaspäälliköksi. "Nämä konkreettiset insinöörin tehtävät antoivat hyvää kokemusta esimiehenä työskentelystä ja henkilöstöhallinnosta."

Viron projektin valmistuttua Petri siirtyi Ruotsista osattuun huoltoyritykseen huoltopäälliköksi ja integroimaan sitä Konecranes-konsernin maailmaan. Tämän jälkeen oli vuorossa liiketoimintajärjestelmäprojektin vetäminen Pohjoismaissa ja Saksassa.

"Projektipäällikön homma on tehdä suunnitelma, pitää kiinni aikataulusta, huolehtia resursseista ja kommunikoida eri sidosryhmien välillä", hän tiivistää. "Koen, että on aina ollut selvää, miten minun hommani liittyvät kokonaisuuteen ja yrityksen tavoitteisiin."

Työn ohessa Petri on oppinut myös itsestään. Hän pitää johtamisesta, projekteista ja liikkuvasta työstä.

Petri pitää Konecranes-konsernia edistyksellisenä yrityksenä vanhoillisella konepaja-alalla. Yrityksellä on paljon IT-hankkeita, henkilöstökoulutusta ja hiljattain lanseerattu brändistrategia. "Vaikka meillä onkin yrityksenä pitkä historia, päätöksenteko on ollut mielestäni tehokasta. Haasteemme on pysyä jatkossakin dynaamisena, vaikka olemme viime vuosina kasvaneet merkittävästi."

Tuotekehitysinsinööri näkee tulevaisuuteen

Kun Konecranes avasi uuden tuotekehityslaboratorion, JUSTUS DAHLÉN, 27, pisti leikiksi: avajaisissa toimitusjohtaja sai ohjalla katossa liikkuvaa teollisuusnosturia Nintendo Wiin peliohjaimella.

Justus ei kuitenkaan tee päätoimisesti leluja. "Ideoin ja kehitän tuotteita ja palveluita, joita pitäisi olla, mutta joita ei vielä ole."

Justus toimii yrityksen tuotekehitysinsinöörinä tutkimuspuolella. "Parhaat onnistumiset ovat myös parhaiten salattuja", hän luonnehtii. Tuotekehityksen tulokset tulevat julkisiksi vasta, kun tuotteet ovat valmiita markkinoille. Yleensä idean saattamiseen tutkimusvaiheesta tuotekehityksen kautta markkinoille kestää 3–7 vuotta, joten 2006 työnsä aloittaneen Justuksen käden jälkeä alkaa näkyä maailmalla aikaisintaan ensi vuonna.

Miten Justus sitten voi tietää onnistuneensa töissään? "Sen näkee siitä, kun muut innostuvat ideoista ja saa siirrettyä idean tuotekehityspotkeen", hän vastaa.

Työ on varsin liikkuvaa. Justus kuvailee itseään projektikoordinaattoriksi, joka häärii asiakkaiden ja oman yrityksen eri osastojen kanssa ideoimassa ja virittelemässä prototyyppejä. "Jos istuisi aina vain samassa toimistossa, ei tulisi uusia ideoita. Oleellinen osa työtäni on auttaa muiden ideoita eteenpäin."

Elektroniikasta ja sähkötekniikasta 2006 valmistunut diplomi-insinööri kehuu TKK:n antamaa perusopetusta, mutta naurahtaa: "Eihän sitä mitään osannut, kun tuli koulun penkiltä, mutta koulusta sai hyvän pohjan, mistä lähteä."

Justus teki nostureiden langatonta tiedonsiirtoa käsittelevän diplomityönsä kaverinsa vinkistä Konecranes-konsernille ja pääsi valmistuttuaan suoraan yrityksen leipiin.

Konecranes on maailmanlaajuinen konserni, jossa riittäisi haasteellisia tehtäviä, mutta Justus on toistaiseksi tyytyväinen nykyiseen paikkaansa. "Kiinnostukseni on vielä innovaatiopuolella. En ole pitkään aikaan lähdössä näistä hommista."



JUSTUS DAHLÉNILLA ja PETRI PAAVOLAISELLA riittää mahdollisuuksia Konecranes-konsernissa.

KONECRANES
Lifting Businesses™

Teknillisen korkeakoulun ylioppilaskunta tiedottaa



TEKNILLISEN KORKEAKOULUN YLIOPPILASKUNTA
TEKNISKA HÖGSKOLANS STUDENTKÅR
THE STUDENT UNION OF HELSINKI UNIVERSITY OF TECHNOLOGY

viestinta@tky.fi

TKY:n hallitus ja edustajiston puheenjohtajisto vuodelle 2009 on valittu

Edustajiston puheenjohtajisto

Edustajiston puheenjohtaja: Satu Alikoski
Edustajiston 1. varapuheenjohtaja: Janne Peltola
Edustajiston 2. varapuheenjohtaja: Minna Väkevä

Hallitus 2009

(suluissa alustava sektorijako)

Markus Heimonen (puheenjohtaja)
Henri Lönn (varapuheenjohtaja)
Mikko Hyppölä (viestintä ja tietotekniikka)
Mikko Sjöberg (kansainväliset asiat)
Jussi Valtonen (koulutuspoliittiset asiat)
Anna Keskinen (koulutuspoliittiset asiat)
Elina Kekki (sosiaalipoliittiset asiat)
Mikko Ikola (Teekkarikylä ja järjestöasiat)
Lauri Neuvonen (teekkariasiat ja palvelut)

Kyläsenaatti 2009 on valittu

Kylävaalien 2009 tulos on ratkennut. Ääniä vaaleissa annettiin 155 kpl, joista 2 hylättiin.

Kyläsenaattiin 2009 valittiin seuraavat henkilöt:

1. Tatu Koiranen, liittoutumaton
2. Harri Häivälä, Otaniemi Underground
3. Mikko Majuri, BY
4. Olli-Pekka Osmala, [x] Osallistun arvontaan
5. Helena Lehtimäki, BY
6. Anna Junnila, Joutomiehet
7. Jyrki Luukko, Joutomiehet
8. Joonas Somppi, BY
9. Juhani Heinonen, Joutomiehet

Varasijat:

10. Tuukka Lahti, liittoutumaton
11. Jaakko Seppänen, liittoutumaton
12. Iikka Alanen, BY
13. Vesa-Pekka Palmu, [x] Osallistun arvontaan
14. Jakob Mirea, BY

15. Robert Albrecht, Joutomiehet
16. Ilkka Koivisto, BY
17. Teemu Wirén, Joutomiehet
18. Mikko Pajula, BY

OLL-malja myönnettiin TKY:lle

Opiskelijoiden Liikuntaliiton liittokokous myönsi 28.11.2008 OLL-maljan Polyteknikkojen Urheiluseuralle (PUS) ja Teknillisen korkeakoulun ylioppilaskunnalle SELL-kisojen ansiokkaasta järjestämisestä keväällä 2008 Otaniemessä. OLL-malja on YTHS:n lahjoittama kiertopalkinto ja se on vuosittain myönnettävä huomionosoitus. OLL-malja myönnetään liikuntatoiminnan saralla ansioituneelle OLL:n jäsenjärjestölle.

Aalto-wiki on avattu

Aallon valmistelun aikainen opiskelijoiden ja henkilökunnan sisäisen viestinnän kanava eli Aaltoyliopisto.info -wiki on avattu.

Mitä Aalto-wikissä on?

Aalto-wikissä pystyt seuraamaan uuden yliopiston rakentumista. Aalto-wiki tarjoaa ajankohtaisia uutisia valmistelusta, tietoa muutosorganisaation työryhmistä ja valmisteilla olevista asioista sekä kommentointi- ja palautemahdollisuuden.

Aalto-wiki kehittyä käsi kädessä valmistelun kanssa Työryhmät käyttävät Aalto-wikiä työkalunaan, joten sisällön määrä kasvaa koko ajan. Tällä hetkellä löydät wikistä perustiedot kustakin muutostiimistä ja niiden alatyöryhmistä: työryhmien tavoitteet ja kokoonpanot. Wikin sisältö on suomen ja englanninkielistä, samalla tavalla kuin koko muutosprosessikin.

Missä?

Aalto-yliopiston wikiin pääset osoitteesta

<http://wiki.aaltoyliopisto.info>. Sivusto toimii HSE:n ja TaiKin mikroverkkotunnuksilla ja TKK:n palvelusalasanoilla. Erillisiä tunnuksia ei siis tarvita.

Palvelun sisällöstä vastaa muutosorganisaatiotiimi ja Aalto-

viestintä (web@aaltoyliopisto.info).
Tervetuloa keskustelemaan!

Valtiolta joululahja avo/avioliitossa asuville ja pakkonaitetuille opiskelijoille!

Puolison tulojen vaikutus opintotuen asumislisään poistuu 1.1.2009 lukien.

Jos opintotuen asumislisä on tähän asti maksettu sinulle alennettuna puolisisi (tai eri sukupuolta olevan kämppiksen) liian korkeiden tulojen vuoksi, Kela korjaa tuen automaattisesti oikealle tasolle. Sinun ei siis itse tarvitse tehdä asialle mitään.

Asumislisä on kuitenkin haettava omatoimisesti erikseen, jos asumislisähakemuksesi on aiemmin hylätty kokonaan tai et ole hakenut asumislisää puolison liian korkeiden tulojen vuoksi. Jotta voit saada asumislisää jo tammikuussa, hakemuksen (OTm-lomake) on oltava perillä TKK:n opintotutessa tai Kelassa viimeistään perjantaina 30.1.2009.

Kevään palloilusarjojen ilmoittautuminen päättyy 20.12.

TKK:n ja PUS:n järjestämien Otaniemen sisäisten lentopallo- ja koripallosarjojen ilmoittautuminen päättyy 20.12. Otahallissa pelattaviin sarjoihin voivat osallistua sekä opiskelijat että henkilökunta. Pelit alkavat helmikuussa 2009.

Sarjojen osallistumismaksu on 25 euroa per joukkue. Se on maksettava ilmoittautumispäivämäärään mennessä PUS ry:n tilille 800010-96470. Viitteenä on käytettävä kunkin lajin omaa viitenumeroa (lentopallo 5940, koripallo 5830). Osallistumismaksuun ei kuulu vakuutusta!

Ilmoittautumiset on tehtävä joko sähköpostitse tai kirjallisesti TKK:n liikuntapäällikölle (jouko.miihkinen@tkk.fi). Ilmoittautumisen yhteydessä pitää mainita laji, joukkueen nimi, sarja, yhdyshenkilö (osasto, vuosikurssi, sähköposti ja puhelin) sekä 5 pelaajaa (lentopallossa 6). Molemmissa lajeissa sarjavaihtoehdot ovat A = kilpa, B = harrastelija ja C = seka. Lisätietoja sarjoista saat myös PUS:n sivuilta pus.tky.fi.



AKER YARDS ON NYT STX EUROPE

Maailman johtava risteily- ja offshorealusten rakentaja

Aker Yards on muuttanut nimensä STX Europeksi. Yhtiön uudelleennimeämisen taustalla on eteläkorealainen STX Business Group, joka on ostanut liiketoimintamme. Laivanrakennus ja merenkulku ovat konsernin ydinliiketoiminta-alueita ja STX Europe omistautuminen huippunykyäikäisten konseptien, teknologioiden, prosessien ja tuotteiden kehittämiseen jatkuu ennallaan.

STX Europe omistaa 15 telakkaa ja yhtiöllä on 16 000 työntekijää Suomessa, Ranskassa, Norjassa, Romaniassa, Brasiliassa ja Vietnamin. Lisää tietoa nimenvaihdoksestamme sekä avoimet työpaikkamme löydät internetistä osoitteesta www.stxeurope.com.

stx Europe

Joulua ja koulua

Yhdet lukevat lomalla tenttiä, toiset elämää varten

Jouluna pääsee vetäytymään arjesta mutta joskus jouluakin pitää päästä pakoon. Teekkarit kertovat, miksi yksi pakenee kotiin Teekkarikylästä ja toinen pakenee kotoa Teekkarikylään.

Luulisi, että koulukirjan voi jouluna laskea käsistään. Mutta ei, kaikki eivät pakene edes koulua. ”Joululomalla on hyvää aikaa lukea tammikuun tentteihin, mutta vasta uudenvuoden jälkeen”, **Sebastian** kertoo.

Toisten opiskelu ei ole vapaasti valittua. ”Pakkohan sitä on opiskelijoilta jotain tehtäviä jouluksikin antaa”, **Riikka** purnaa.

Onneksi lomalla riittää muutakin luettavaa. ”Mikä onni on kerrankin lukea paksua teosta, joka liittyy vain ’elämän opiskeluun’”, **Sofia** huokaa.

Mielipide-eroja riittää muustakin kuin opiskelusta. Sofia ei erityisemmin välitä nähdä lomalla sukulaisia. ”Kaverit on pääasia.”

Ida on eri mieltä: hän pakenee opiskelukavereita, koska joulu on ainoa ajankohta, jolloin ei pakoilla sukulaisia. ”Koulu ja muu elämä erikseen.”

Kiirettäkään eivät kaikki pelkää. Sofia kertoo shoppailevansa mielellään lomalla.

Joululahjojen hankkiminen saat-
taa aiheuttaa stressiä, mutta **Sirulla** ei ole kiirettä: ”Olen ostellut kirppareilta vuoden mittaan lähes kaikki tarvittavat lahjat. Loput voivat olla

itse tehtyjä tai immateriaalisia.”

Monelle kiireettömyys on tärkeää. ”Metsäkirkko on tärkeä tapahtuma, vaikka en uskokaan Jumalaan”, **AT** kertoo. ”Hiljentyminen – edes kerran vuodessa – omalta tuntuva ympäristössä on luonteva aloitus joululle.”

Hermot meinaavat palaa kuitenkin myös liian rauhallisena aikana. Siksi pitää keksiä itselleen tekemistä.

”Jouluaattona pakenen perinteistä jouluhengailua vanhempien luona sillä, että istun autossa koko päivän joulupukin kuskina”, **Satu** kertoo. ”Ei voi tehdä muuta kuin istua mukavasti, kuunnella musiikkia, lueskella keikkojen aikana jotain mielenkiintoista ja kuunnella veljen juttuja erilaisista joulukodeista.”

”Ahdistavinta joulussa on se hengailu vanhempien luona, kun odotetaan iltaa, jotta voidaan avata joululahjat. Onneksi pukkikeikat loppuvat niin myöhään, että sitten saa heti avata lahjat, kun tullaan vanhempien luokse.”

Kaikki eivät halua ryhtyä joulupukiksi. Mihin sitten pitäisi hukuttaa ajatuksensa? ”Shoppailuun, mökkeilyyn ja Turun Onnelaan”, Sofia vinkkaa.

Sofia aikoo tehdä lomalla myös töitä – lumitöitä. Ida muistuttaa, että jouluvalmistelut ovat yhtä kohtelamista.

Koheltaminen voi olla kuitenkin hauskaa. Siru kertoo tehneensä viime jouluna piparkakkuvaruuskorin.

Viimeinen vaihtoehto on pakata reppu ja lähteä – omaan kämppään, kotiin kotiin tai ulkomaille.

”Pakenen ahdistavaa joulua omaan kotiin eli Teekkarikylän kämppääni. Kavereita on mahtava tavata joulun aikaan, samoin lukea kirjoja ja pelata lautapelejä.” Satu kertoo.

”Joulun jälkeen pakenen relaxoitumaan kahdeksi ja puoleksi viikoksi Etelä-Amerikkaan”, Ida kertoo.

Jakob lähtee myös ulkomaille – tai oikeastaan kotimaahansa, Sak-

saan. ”En ole nähnyt ketään sukulaisia yli puoleen vuoteen. Kestän välillä orastavan kaipuun helposti, kunhan vain turvaudun siihen varmuuteen, että pääsen viettämään joulun sitten perhepiirissä.”

Siru ei pidä pakoilua järkevänä. ”Suomessa se joulu kannattaa viettää. Miksi mennä sohva edemmäs lepäämään?”

Janne Luotola

Maija Kuismanen



Teekkari kestää kuusi pikkujoulua, DI kaksi

Metal Club Mökän antipikkujouluissa riippuu katosta väärin päin kuusi, ja lahjoja tuo mustalakkisille lapsille hevipukki. Raisusta vaikutelmasta huolimatta **Vesa Iso-kauppilan** mukaan soheltaa saa vain, ”kunhan kaikilla on kivaa eikä hajota paikkoja”.

Mökän pikkujoulu ovat kuulemma riemukkaat. ”Gootit angstaa, me emme.” Pikkujouluissa tarjotaan viinejä, ”jotka pyritään muuttamaan vatsoissa vastapäivään takaisin vedeksi. Ruokapuolesta vastaavat mustiksi poltetut piparit ja muu pikkujouluun.”

Ihminen kestää Isokauppilan mu-

kaan vuodessa 0–6 pikkujoulua, ”ihmisestä ja pikkujouluista riip-puen”. **Henrik Hieta** Teekkarien autokerhosta tarkentaa, että ”harjaantunut opiskelija kestää noin viidet pikkujoulu, työssäkäyvä valmistunut noin kaksi”.

Antti Kumpusalo Athenesta arvioi sopivaksi määräksi 1–5 pikkujoulua. Hänen mukaansa sopiva ajankohta on marraskuun puolivälistä joulukuun puoliväliin. Hieta kertoo kuulleensa ensimmäisten pikkujoulujen järjestetyn jo elokuussa. Hänen mielestään marraskuu on kuitenkin oikea pikkujouluku. Isokauppila sen sijaan pitää vain joulukuuta pikkujouluuna.

Vaikka pikkujouluissa on kestämis-sä, jokin niissä houkuttelee. Skipolin pikkujoulubileissä on tarjolla perinteistä joulumuorin tuhnujuomaa. ”Sen resepti on salainen, mutta sisällöksi kelpuutetaan valikoituja mausteita ja marjoja sekä Suomenlahden parasta kasaria”, **Samuli Ervasti** lavertelee.

Eivät hullummat tarjoilut ole autokerhollakaan, joka tarjoaa Yrjömäen Taikajuomaa, ”kyysensilmuilla” maustettua viinaa. ”Ma-kuelämys muistuttaa hyvin pitkälle puun juomista”.

Janne Luotola



Maija Kuismanen



Analogian laitos

Pidän farkkuja, koska muutkin pitävät

Vai: muut pitävät farkkuja, koska minäkin pidän?

Olen lukenut innoissani systeemiälystä mutta en vielä ole löytänyt juuri muuta kuin systeemiälyttömyyttä. Jos joku uskoo, että on olemassa älyä, hänen on osoitettava sitä itse eikä tuudittauduttava uskoon sen olemassaolosta.

Systeemiäly merkitsee älyllistä toimintaa, joka syntyy yksilöiden toiminnan kokonaisuudesta – yksittäisistä jäsenistä riippumatta. Oppikirjaesimerkiksi tästä käy vaikkapa muurahaiskeon tai työyhteisön toiminta. Kaikki ahertavat yhteisen, järkevän, päämäärän eteen.

Systeemiälyn vastakohdan voi ymmärtää kahdella tavalla: Systeemiälyttömyys voi tarkoittaa älyllisiä kykyjä hyväksikäyttävää toimintaa, jonka päämäärät ovat älyttömiä. Tällainen voi olla esimerkiksi jokin hulvaton jäynä tai lapsellisen vallansymbolin rakentaminen.

Typerimmillään systeemiälyttömyys tarkoittaa tarkoittaa sitä, että systeemi toimii älyttömästi niin, ettei kukaan systeemin jäsenistä hallitse koko systeemin toiminnan älyttömyyttä. Tämä tilanne on hyvin lähellä kehäpäättelmän rakennetta.

Selkeimmillään jälkimmäinen systeemiälyttömyyden muoto toteutuu silloin, kun se saa ihmiset tekemään jotakin, jota he itse eivät halua tehdä sen paremmin kuin muutkaan mutta jota he kuvittelevat muiden ihmisten haluavan. Esimerkiksi ihmisten pukeutuminen kertoo usein enemmän siitä, missä seurassa he ovat, kuin siitä, millaisia he itse ovat. Kun sama väite pätee kaikkiin ryhmän jäseniin, kukaan ei näytä itseltään, eikä siten ryhmää voi kuvailla sen perusteella, miltä sen jäsenet näyttävät.

Ilmiö toteutuu jokapäiväisessä elämässä: Yritykset edesauttavat lamaa, koska uskovat muiden yritysten uskonan laman tuloon.

Valtion päättäjät tekevät ratkaisuja taas sen mukaan, mikä vähentää kohua, eivätkä omantuntonsa mukaan. Mainostajat tarjoavat kuluttajille sitä, minkä esittävät haluttuna ilman, että kukaan haluaa sitä.

Kun kahvipöydässä jutellaan, puhutaan yleisestä mielipiteestä ja siitä, miten yleinen kritiikki siihen suhtautuu. Harva aloittaa keskustelun kumppanin mielipiteestä lähtien. Yleinen mielipide on siis paraatiesimerkki systeemiälyttömyydestä.

Systeemiälyttömyys on inhimillinen tapa olla olemassa. Siksi me emme ole vielä koskaan tavanneet avaruusolioita.

Janne Luotola

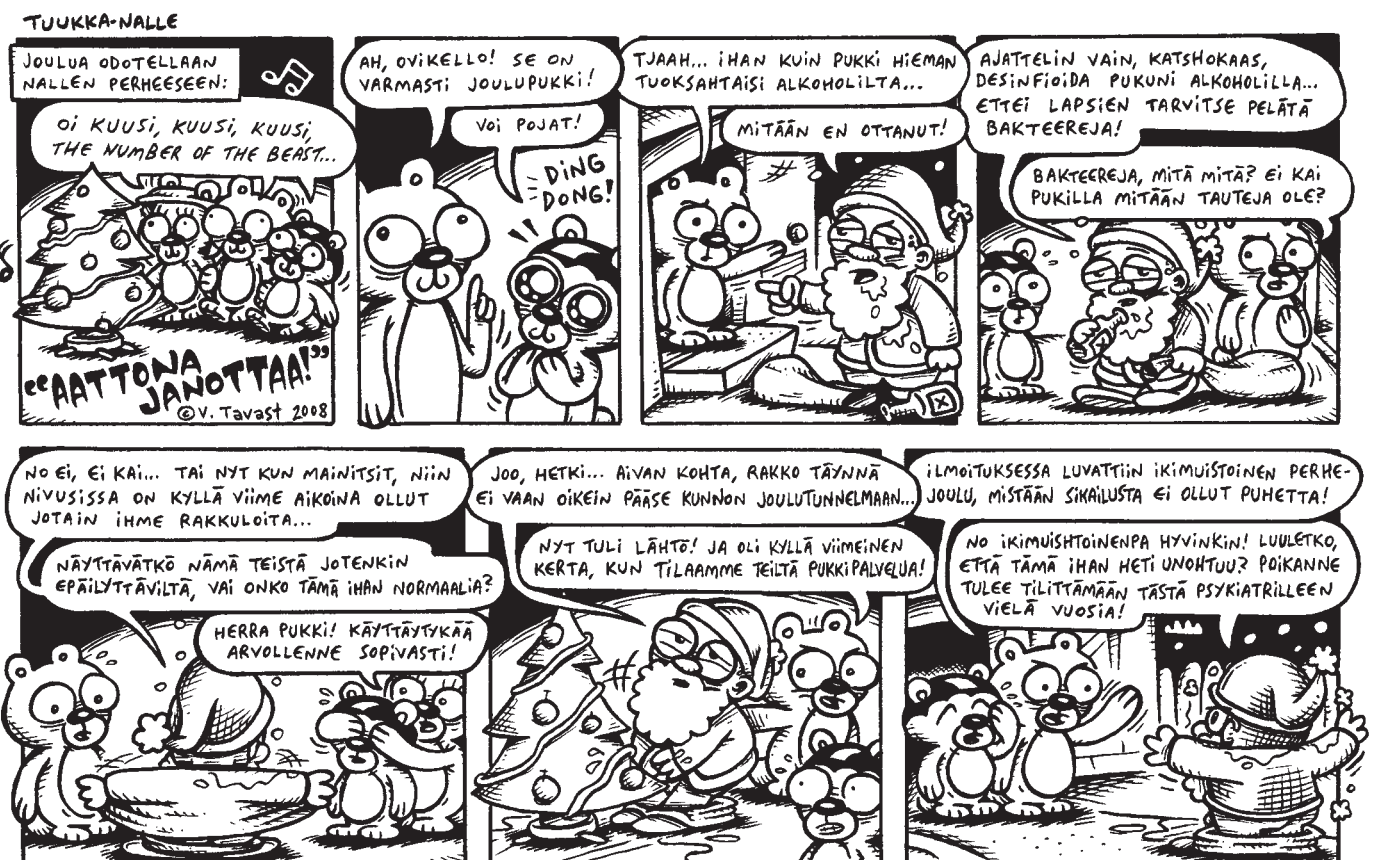


Sarjikset

Ilman naista



Apropoo



Netissä ladattavissa uutta ohjelmaa: lehtori **Harri Hakulan** haastattelu, TKY:n hallitus 2009 -esittely, pillurallireportaasi Lohjalta ja monta muuta.

Ketä Otaniemessä tulisi muistaa jouluna? OUBS vie valikoituja kinkkulahjoja otaniemeläisille. Lähetä ehdotuksesi OUBS-lahjan saajasta osoitteeseen anna.miettinen@tkk.fi.

OUBSin ohjelmistoon kuuluu viihdettä, asiajournalismia, tapahtumataltiointeja, haastatteluja ja huumoria. Lukuvouden aikana torstai-iltaisin klo 21.15 tulee kanavalta uutta ohjelmaa sisältävä show, jota voi katella myös Dipolin Cantina-ravintolasta. Uudet videot julkaistaan tämän jälkeen myös netissä. Muina aikoina kanavalla pyörii vuosien varrella tehtyjä ohjelmia.

11.12. torstai klo 21.15

OUBS Napakymppi -lähetykset. Voit tulla seuraamaan perinteistä seuranhakuohjelmaa myös livenä OUBS-studiolle. Lähetysten jälkeen OUBS:n pikkujoulu.

18.12. torstai klo 21.15

Tonttulahetykset. Vuoden viimeisessä lähetyksessä OUBS vie joulun kunniaksi kinkkutervehdyksiä otaniemeläisille. Lähetyksessä luvassa myös Esa Saarisen Joulumietteitä.

OUBS aloittaa lähetykset taas 22.1.2009 ja toivottaa kaikille hyvää Joulua!

Tällä palstalla ilmestyvät OUBSin ohjelmätiedot ja muuta ajankohtaista tietoa aseman toiminnasta.

www.oubs.fi - #oubs@IRCnet - oubs@oubs.fi

POLYTEEKKARI

17/2008

Lounaskone

Se on suun puhdistus edessä ennen possun paistoa!!!



Tuas

Servinmökki	Täffä	
maanantai 15.12.		
› Broilerinkoipi, hapanimelää kastiketta (l,g) › Kahden kaalin currya (vl,g) › Siskonmakkarakeittoa (l,g) › A la Carte: Pekoni-sipuli-bbqpizza	› Broilerilasagne (vl) › Kasvislasagne (vl) › Lihakeitto (l,g) › A la Carte: Täffänleike	› Jauhelihapihvejä, chili-tomaattikastiketta, perunasosetta (vl) › Tomaatti-perunavuokaa (g,vl) › Belgialaista kanakeittoa (vl) › Meetvursti-ananaspizzaa (l) › Tomaatti-mozzarellasalaattia › A la Carte: Metsästäjänleikettä, perunasosetta (vl) › Leipäateria: Makrilli-kananmunapatonki
tiistai 16.12.		
› Chili-makkarapataa (l,g) › Uuniperuna aurajuusto-kasvistäytteellä (l,g) › Lihakeittoa (l,g)	› Unkarilainen gulassi (vl) › Täytetyt paprikat (l) › Juustokasviskeitto (vl) › A la Carte: Kalkkunanoisetit, timjamikastike	› Kirkasta lohikeittoa (g,l,m) › Tomaatti-mozzarellapizzaa › Caesar-salaattia (l) › Joululounas › Leipäateria: Makrilli-kananmunapatonki
keskiviikko 17.12.		
› Joululounas (vl) › Lohikeittoa (vl,g)	› Spagetti Bolognese (l) › Tomaatti-parmesankastike (vl) › Kukkaakaalikeitto › A la Carte: Grillipihvi	› Makkarakastiketta, perunaa (l,m) › Peruna-juustopihvejä, jogurtti-kurpitsakastiketta, eblyä (vl) › Jauheliha-kasviskeittoa (g,l,m) › Broileri-tandoori wrap, kermaviiliä (vl) › Kalkkunasalaattia (g,vl) › A la Carte: Riistakäritystä, perunasosetta, puolukkahilloa (vl) › Leipäateria: Kinkku-juustopatonki
torstai 18.12.		
› Lihapullat barbequekastikkeessa (l) › Papuratouille (l,g) › Pesto-lohiwrap (l) › A la Carte: Bolognese-tomaattipizza (l)	› Broileria › Porkkanapihvit (l) › Katkarapukeitto (vl) › A la Carte: Pippuripihvi	› Lihamakaronilaatikkoa › Punajuurikroketteja, jogurtti-hunajakastiketta, perunaa (g,vl) › Hernekeittoa ja pannukakkua › Tonnikalatortillat, tomaattisalsa › Kinkku-pastasalaatti italialaisittain (vl) › A la Carte: Porsaanleikettä, pippurikastiketta, ranskalaiset (vl) › Leipäateria: Kinkku-juustopatonki
perjantai 19.12.		
› Bolognesea (l,g) › Tomaatti-mozzarellakalaa, (vl,g) › ruohosipulikastiketta › Punajuurikroketit, (vl) › ruohosipulikastiketta	› Porsaanleike, pippurikastike › Kasviskiusaus (vl,g) › Kaalikeitto (l,g) › A la Carte: Broilerleike, ananassalsa	› Broileripyöryköitä, jogurtti-kurpitsakastiketta, ruis-riisiä (vl) › Gruusialaista nautapataa, riisiä (g,vl) › Ohraista curry-kasviskeittoa (l,m) › Uuniperunaa sillikaviaarin kera › Pariloitua lohisalaattia (g,vl) › A la Carte: Uuni kirjojohta, Hollandaise-kastiketta, sitruunasta perunasosetta (g,vl) › Leipäateria: Kinkku-juustopatonki
maanantai 5.1.		SULJETTU 22.12.2008-6.1.2009
tiistai 6.1.		
keskiviikko 7.1.		
	Vääntäkää itse omat safkanne!!!	› Lihapyöryköitä, ruskeaa kastiketta, perunasosetta (vl) › Porkkanaohukaisia, puolukkahilloa, perunaa (l) › Portugalilaista makkarakeittoa (g,l,m) › Tomaatti-pestopizzaa › Nizzalaista tonnikalasalaattia (g,l,m) › A la Carte: Riistakäristystä, perunasosetta, puolukkahilloa (vl) › Leipäateria: Patonki fetasalaatti
torstai 8.1.		
		› Naudanlihaa punacurrykastikkeessa, riisiä (l,m) › Kasvis-vehnärisottoa tofulla (l,m) › Hernekeittoa ja pannaria › Jauheliha-ananaspizzaa (l) › Paahtopaistisalaattia (g,l,m) › A la Carte: Chilipaahdettua lohta, ruohosipuli-kermaviilikastiketta, perunasosetta (g,vl) › Leipäateria: Patonki fetasalaatti
perjantai 9.1.		
		› Nakkeja tomaattikastikkeessa, perunasosetta (g,vl) › Tonnikala-pastavuokaa (vl) › Pinaattikeittoa ja kananmunaa › Uuniperunaa katkaraputäytteen kera › Kreikkalaista salaattia (g,vl) › A la Carte: Yrttiporsasta, paahdettua perunaa (vl) › Leipäateria: Patonki fetasalaatti